

**INDICADORES DE CUMPLIMIENTO AL CÓDIGO DE CONDUCTA 2016**  
**Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés**

No.	Indicador	Descripción del Indicador	Acciones	Método de cálculo	Evaluación de resultados
1	Equidad de género de bienes y servicios	Los servidores públicos, el ámbito de sus competencias y atribuciones, garantizan que tanto mujeres como hombres acceden con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos.	Actividades culturales producidas por la Entidad.	(Número de actividades culturales dirigidas a un solo género / Número total de actividades culturales realizadas)*100	Noviembre-Diciembre 2016
2	Equidad de género de empleos, cargos o comisiones	Los servidores públicos, el ámbito de sus competencias y atribuciones, garantizan que tanto mujeres como hombres acceden con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.	Contrataciones Institucionales sin distinción de género.	(Número de convocatorias dirigidas a un solo género / Número total de convocatorias realizadas)*100	Noviembre-Diciembre 2016
3	Servicios (Responsable Subdirección Técnica)	Satisfacción del usuario sobre el servicio brindado del servidor público.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recepción de quejas</li> <li>Sondeos de opinión</li> </ul>	(Número de quejas recibidas/Número de sondeos realizados)*100	Noviembre-Diciembre 2016
4	Transparencia	Publicación de la información que genera EL CECUT en el Portal de Obligaciones de Transparencia.	Actualización permanente de la información	(Número de solicitudes recibidas/Numero de solicitudes atendidas)*100	Noviembre-Diciembre 2016
5	Respeto	Los servidores públicos se conducen con austeridad y sin ostentación, y otorgan un trato digno y cordial a las personas en general y a sus compañeros de trabajo, superiores y subordinados, considerando sus derechos, de tal manera que propician el dialogo cortés y la ampliación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento, a través de la eficacia y el	Recepción de quejas internas	(Número de quejas recibidas / Total de quejas resueltas)*100	Noviembre-Diciembre 2016



		interés público.		
6	Honradez	Los servidores públicos se conducen con rectitud sin utilizar su empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni buscan o aceptan compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización, debido a que están conscientes que ello compromete sus funciones y que el ejercicio de cualquier cargo público implica un alto sentido de austeridad y vocación de servicio.	Establecimiento de mecanismo (escrito) en el procedimiento de queja, reporte o denuncia en la contratación de un bien o un servicio.	(Número de quejas, reportes o denuncias recibidas / Número de total de quejas, reportes o denuncias atendidas)*100
				Noviembre-Diciembre 2016

**EVALUACIÓN TRIMESTRAL DE LOS INDICADORES**

ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
████████████████████											
			████████████████████								
						████████████████████					
									████████████████████		