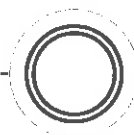


**CULTURA**

SECRETARÍA DE CULTURA



Centro  
Cultural  
Tijuana



# Informe Anual de Actividades 2017

**COMPAÑÍA OPERADORA DEL CENTRO CULTURAL  
Y TURÍSTICO DE TIJUANA, S.A DE C.V.**

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

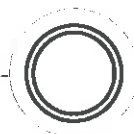
*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

# Directorio del CEPCI



Cargo	Nombre
Presidente del CEPCI	•Rubén Enrique Carrillo Ruíz
Miembros Temporales Propietarios y Propietarias	•Alan Isaí Bautista Plascencia •Carlos Alberto García Cortés •Angélica Cuevas Quintero •Tannia Arlin Tamayo Aguirre •Eglha Pérez Félix
Secretaria Ejecutiva	•Cynthia Marlene Pérez Ponce
Personas Asesoras por presuntos actos de Discriminación	•Jeannette Sánchez Gómez •Daniel Enrique Rodríguez Gómez
Personas Consejeras por presuntos actos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	•Tannia Arlin Tamayo Aguirre •Carlos Alberto García Cortés

# Índice



1. **Presentación**
2. **Antecedentes**
3. **Informe Anual de Actividades 2017:**
  - A. **Seguimiento de las actividades en el PAT 2017.**
  - B. **Capacitación**
  - C. **Resultado de la encuesta**
  - D. **Recomendaciones de la Unidad**
  - E. **Procesos**
4. **Conclusiones o Recomendaciones**
5. **Glosario**
6. **Firmas de aprobación**
7. **Anexos**

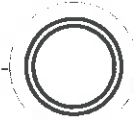
# 1. Presentación



En cumplimiento al numeral 6 del *Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de agosto de 2017, se presenta el Informe Anual de Actividades 2017 efectuado por el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Compañía Operadora del Centro Cultural y Turístico de Tijuana, S.A. de C.V.

Para la presentación de dicho informe, se atendieron los rubros según lo establecido en el inciso o) del numeral antes referido.

## 2. Antecedentes

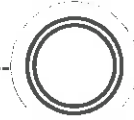


El 22 de septiembre de 2017, en la Primera Sesión Ordinaria 2017, del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Compañía Operadora del Centro Cultural y Turístico de Tijuana, S.A. de C.V., se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2017.

En el cual, se registraron 6 Objetivos, divididos en 5 temas (capacitación, divulgación, mejora de los procesos, atención a denuncias y actividades/gestión del CEPCI) y 17 actividades.

Así también, 7 indicadores de cumplimiento al Código de Ética.

# 3. Informe Anual de Actividades 2017



**A. El Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.**

Se anexa el informe que genera el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE).

Es importante destacar que el CEPCI del CECUT cumplió con el 100% de las 17 acciones comprometidas en el PAT 2017.

# 3. Informe Anual de Actividades 2017



B. Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las Reglas de Integridad, con la de Ética, la Integridad Pública y la Prevención de Conflictos de Intereses, u otros temas relacionados.

Se gestionó ante diversas instancias, la impartición de cursos/talleres/pláticas que atendieran la amplia temática de los Principios Constitucionales, Valores y Reglas de Integridad incorporados en el Código de Conducta del CECUT.

No.	Capacitación	Sesiones	Asistencia
1	Foro "Derechos Humanos y Diversidad Sexual"	1	8
2	Derechos Humanos y Funcionamiento dentro de la CEDH	1	10
3	Derechos Humanos económicos, sociales y culturales	1	43
4	Lenguaje incluyente, igualdad y no discriminación	1	23
5	Derechos en los grupos en contexto de vulnerabilidad	1	19
6	Prevenir, atender y sancionar el Acoso y Hostigamiento Sexual. "Conoce el Protocolo"	2	7
7	Perspectiva de Género	1	27
8	Empoderamiento de la mujer	1	16
9	Anticorrupción y Prevención de Conflicto de Interés	1	33
Total		10	186

### 3. Informe Anual de Actividades 2017



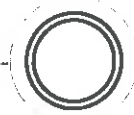
C. Los resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta:

Del 23 de octubre al 22 de noviembre se realizó el "Cuestionario de Percepción sobre cumplimiento del Código de Ética 2017," de las respuestas emitidas por las personas servidoras públicas del CECUT, se obtuvieron los siguientes resultados:

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	CECUT
Principios	Legalidad	8.57	8.23	8.07
	Honradéz	8.51	8.18	7.85
	Lealtad	8.49	8.07	7.96
	Imparcialidad	8.35	7.93	7.55
	Eficiencia	8.46	8.1	7.79
Valores	Interés público	8.52	8.1	7.9
	Respeto	8.61	8.3	8.38
	Respeto a los Derechos Humanos	8.68	8.38	8.29
	Igualdad y no discriminación	8.63	8.26	8.17
	Equidad de Género	8.60	8.27	8.16
	Entorno Cultural y Ecológico	8.54	8.37	8.33
	Integridad	8.52	8.21	8.23
	Cooperación	8.53	8.2	7.98
	Liderazgo	8.25	7.89	7.71
	Transparencia	8.60	8.19	8.08
	Rendición de Cuentas	8.45	8.11	7.87



### 3. Informe Anual de Actividades 2017

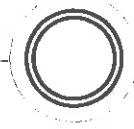


**D. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.**

El CEPCI durante el periodo 2017 no emitió recomendaciones al CECUT con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses.

*[Handwritten signature in blue ink]*

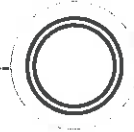
### 3. Informe Anual de Actividades 2017



**E. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.**

El CEPCI durante el periodo 2017 no hizo sugerencias al CECUT para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética.

## 4. Conclusiones

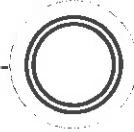


En el IAA, se destaca de manera sucinta los resultados satisfactorios de las actividades comprometidas en el PAT 2017, en virtud de que se cumplió al 100%, considerando los riesgos que se presentaron como lo fueron las cargas de trabajo fuera de lo habitual, la limitación de los recursos humanos y económicos.

El CEPCI, identificó los Principios y valores que reflejan áreas de oportunidad para una mayor difusión y capacitación, mismos que serán considerados en el PAT 2018.

Un gran logro fue la creación del micrositio de “Integridad Pública”, en el cual, se alimentará de manera permanente con material didáctico e informativo en los diversos temas en materia de ética-integridad pública, conflictos de interés, hostigamiento sexual y acoso sexual, actos contra la discriminación, entre otros.

# 5. Glosario



- **CECUT:** Compañía Operadora del Centro Cultural y Turístico de Tijuana, S.A. de C.V.
- **CEPCI:** Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
- **Entidad:** CECUT
- **PAT:** Programa Anual de Trabajo
- **Sector:** Secretaría de Cultura
- **SSECCOE:** Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
- **Unidad:** Unida de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

*[Handwritten signature in blue ink]*

# 6. Firmas de aprobación



Elaboró

Cynthia Marlene Pérez Ponce  
Secretaria Ejecutiva

Aprobó

Rubén Enrique Carrillo Ruiz  
Presidente del CEPCI

Aprobaron  
Miembros Temporales

\_\_\_\_\_  
Alan Isaí Bautista Plascencia  
Propietario

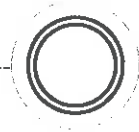
Carlos Alberto García Córdés  
Propietario

Angélica Cuevas Quintero  
Propietaria

Tannia Arlin Tamayo Aguirre  
Propietaria

Eglha Pérez Félix  
Propietaria

## 7. Anexos



- Informe Anual de Actividades 2017 que genera el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las Actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE)., aprobado en el Primera Sesión Extraordinaria del CEPCI, el 29 de enero de 2018.

# Sesiones realizadas por el CEPCI 2017



Fecha	Sesión	Aprobaciones
11 /abril	1ra. Sesión Extraordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe Final de Actividades 2016 (IIA) y la publicación en la página Web Institucional.</li> <li>• Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.</li> <li>• Primera denuncia por presunto incumplimiento al Código de Conducta.</li> <li>• Instalación del Comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de Igualdad y no Discriminación en el Centro de Trabajo.</li> <li>• Designación del Lic. Carlos García Cortés como miembro propietario, como Auditor Interno.</li> </ul>
23 /mayo	2da. Sesión Extraordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segunda actualización a las Bases de Integración , Organización y Funcionamiento del CEPCI, conforme a la Política de Igualdad y la No Discriminación.</li> <li>• Segunda actualización del Código de Conducta 2017.</li> <li>• Informe Circunstanciado, elaborado y presentado por la Comisión Temporal</li> <li>• Calendario anual 2017 de las sesiones ordinarias del CEPCI.</li> </ul>
22/septiembre	1ra Sesión Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avance y cumplimiento de los acuerdos adoptados.</li> <li>• Cuarta actualización de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI.</li> <li>• Primera actualización del Protocolo de atención a los incumplimientos al Código de Ética, a las Reglas de Integridad, y el Código de Ética.</li> <li>• Segunda denuncia presentada de 2017, designación de la Comisión Temporal.</li> <li>• Protocolo de atención de los Comités de Ética de Interés , en la atención a presuntos actos de discriminación, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 18 de julio de 2017.</li> <li>• Tercera denuncia presentada de 2017, designación de la Comisión Temporal.</li> <li>• Programa Anual de Trabajo 2017 (PAT).</li> <li>• Indicadores de cumplimiento 2017.</li> </ul>
3 /octubre	3ra. Sesión Extraordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuarta actualización del Código de Conducta</li> </ul>

# Sesiones realizadas por el CEPCI 2017



Fecha	Sesión	Aprobaciones
11/octubre	4ta. Sesión Extraordinaria	<ul style="list-style-type: none"><li>•Recomendaciones Correctas y Preventivas presentadas por la Comisión Temporal.</li><li>•Segunda denuncia presentada, por presuntos actos de incumplimiento al Código de Conducta.</li></ul>
22/septiembre	5ta. Sesión Extraordinaria	<ul style="list-style-type: none"><li>•Mecanismo de nominación y elección de las/los nuevos integrantes del CEPCI 2017/2018. Continuar ejerciendo las funciones según su cargo dentro del Comité, mediante un escrito.</li><li>•Aplicación del cuestionario de satisfacción en la atención a denuncias, implementado por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Intereses.</li><li>•Divulgación y publicación de la Cápsula Informativa sobre la integración del CEPCI.</li><li>•Curso Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual</li></ul>



# Cédula de Evaluación y Cumplimiento 2017



SFP

UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Cédula de Evaluación del Cumplimiento 2017

Compañía Operadora del Centro Cultural y Turístico de Tijuana,  
S.A. DE C.V.  
<<CECUT>>

En el marco del Proceso de Evaluación Integral 2017, de las acciones realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, mediante las evidencias incorporadas Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (SSECCOE), se revisaron los siguientes resultados:

Evaluación del Cumplimiento 2017			Nota
Indicador	Icono	Nota	
(IAA 2016) Informe Anual de Actividades 2016 o (INTEGRACIÓN) Acta de Integración del CEPCI		14	
(DIRECTORIO) Validación y actualización del Directorio de Integrantes		6	
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento		8	
(PAT) Programa Anual de Trabajo		14	
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento		6	
(CÓDIGO) Aprobación y emisión del Código de Conducta		16	
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para presentar Denuncias		14	
(PROTOCOLO) Protocolo para atender Denuncias		14	
(CUESTIONARIOS) Colaboración en la difusión de Cuestionarios Electrónicos		6	
(GESTIÓN) Acciones de la gestión del CEPCI		7	
<b>TOTAL</b>		<b>105</b>	